

LO SCOGLIO FISCALE

Newsletter periodica per i clienti di Studio La Francesca (area lavoro)



 **Anno I - Numero 2** |  **Pantelleria, 25 agosto 2026** |  **Edizione riservata ai clienti**

APPROFONDIMENTO

Disabili: le sanzioni per chi non adempie agli obblighi di legge

La guida alle sanzioni previste dalla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

[Scopri di più →](#)



NOVITÀ

Addizionali, familiari a carico e fringe benefit: cosa cambia

[A pagina 2 →](#)



SPORT

Lavoro sportivo dilettantistico: i chiarimenti dell'Agenzia

[A pagina 2 →](#)



FAMIGLIA

Spese di istruzione: rimborso esente anche se paga il coniuge

[A pagina 2 →](#)



SCADENZE

Bonus Giovani, Donne e ZES: domande entro il 30 settembre

[A pagina 2 →](#)



IN EVIDENZA

Addizionali, familiari a carico e fringe benefit: cosa cambia

Due nuovi decreti legislativi intervengono su più fronti della busta paga, con effetti su addizionali regionali, trattamento fiscale dei familiari a carico e tassazione dei fringe benefit.

[Leggi l'approfondimento a pagina 2 →](#)



Riduzione delle addizionali regionali IRPEF

Le Regioni potranno ridurre le addizionali e stabilire soglie di reddito sotto le quali non sono dovute.



Cambia il trattamento fiscale dei familiari a carico

Le novità si applicano in modo differenziato a seconda delle scelte di ogni Regione.



Fringe benefit: nuove regole sulla tassazione

Interviene anche sulla tassazione dei fringe benefit, in particolare per le auto aziendali e i relativi opzionali.



SPORT

Lavoro sportivo dilettantistico: i chiarimenti dell'Agenzia



La soglia di non imponibilità fiscale fino a 15.000 euro annui, prevista per i compensi sportivi dilettantistici, si applica anche ai rapporti di lavoro subordinato nello sport dilettantistico. Per la parte che supera questa soglia si applicano le regole ordinarie del lavoro dipendente.

Sono stati chiariti anche i rimborsi spese forfetari ai volontari per eventi o manifestazioni, fino a 400 euro mensili.



ATTENZIONE AI VOLONTARI

I rimborsi forfetari ai volontari concorrono al raggiungimento della soglia di 15.000 euro. Se il limite è già superato per altri compensi di lavoro autonomo sportivo, il rimborso forfetario diventa interamente imponibile e soggetto a ritenuta d'acconto.

FAMIGLIA

Spese di istruzione: rimborso esente anche se paga il coniuge



Le somme che il datore di lavoro rimborsa al dipendente per le spese di istruzione dei familiari non concorrono a formare reddito imponibile, anche quando il pagamento delle fatture è stato materialmente effettuato dal coniuge del dipendente, e non dal dipendente stesso.

- ✓ Chi ha sostenuto la spesa (dipendente o coniuge) non può usufruire di un'altra agevolazione fiscale sulle stesse somme.
- ✓ Il datore di lavoro deve acquisire una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà che attesti che le fatture non sono state, e non saranno, oggetto di richiesta di rimborso presso altri soggetti.



SCADENZE

Bonus Giovani, Donne e ZES: domande entro il 30 settembre

Le domande per i Bonus "Giovani", "Donne" e "Zona Economica Speciale per il Mezzogiorno" (ZES unica) potranno essere trasmesse fino al 30 settembre 2026. Dal 1° ottobre non sarà più possibile presentare nuove domande per le assunzioni effettuate nel periodo agevolato.



IL CONSIGLIO PRATICO

Chi ha effettuato assunzioni agevolabili con questi incentivi e non ha ancora presentato domanda deve muoversi entro settembre: dopo questa data la finestra si chiude.

APPROFONDIMENTO

Disabili: le sanzioni per chi non adempie agli obblighi di legge

La guida alle sanzioni previste dalla Legge n. 68/1999 per il diritto al lavoro delle persone con disabilità.

I datori di lavoro privati che non rispettano gli obblighi della Legge n. 68/1999 sul diritto al lavoro delle persone disabili sono soggetti a specifiche sanzioni amministrative.

LE SANZIONI PRINCIPALI



702,43 € per il ritardato invio del prospetto informativo annuale (obbligatorio per le aziende con almeno 15 dipendenti).



Maggiorazione di **34,02 €** per ogni giorno di ulteriore ritardo: l'importo minimo è quindi 736,45 €.



196,05 € (221,60 € dal 1° gennaio 2027) per ogni giorno in cui, per cause imputabili al datore di lavoro, la quota d'obbligo di assunzione resta scoperta.

Prima di applicare la sanzione, il datore di lavoro viene diffidato a regolarizzare la propria posizione. Se si adegua, presentando la richiesta di assunzione o assumendo la persona con disabilità avviata dagli uffici, la sanzione si riduce a un quarto di quella prevista.

Chi, per le condizioni particolari della propria attività, non può occupare l'intera percentuale di disabili prevista, può chiedere un esonero parziale versando un contributo al Fondo regionale per l'occupazione dei disabili, pari a 39,21 € al giorno (44,32 € dal 2027) per ogni lavoratore disabile non occupato.

Anche i datori di lavoro con lavorazioni a rischio elevato (tasso di premio INAIL pari o superiore al 60 per mille) possono autocertificare l'esonero, versando lo stesso contributo.

Se il contributo esonerativo non viene versato, in tutto o in parte, la somma dovuta può essere maggiorata dal 5% al 24% su base annua a titolo di sanzione. Anche qui è prevista una diffida preventiva di 30 giorni prima della segnalazione all'Ispettorato del lavoro; in caso di persistente inadempienza, l'esonero parziale può essere revocato.



GLI ADEMPIMENTI DI SETTEMBRE 2026

DATA	ADEMPIMENTO
 Martedì 15	Modello 730: consegna e invio telematico per le dichiarazioni presentate dal 16 luglio al 31 agosto
 Mercoledì 16	Versamento ritenute IRPEF e contributi INPS (generalità, ex-ENPALS, ex-INPGI, Gestione Separata) su retribuzioni di agosto, tramite F24 "Fisco/INPS/Regioni"
 Mercoledì 16	Contributi operai agricoli, trimestre gennaio-marzo 2026
 Mercoledì 16	770 mensile: invio telematico facoltativo del prospetto ritenute di agosto
 Mercoledì 16	Versamento addizionali regionale/comunale su redditi di lavoro dipendente di agosto
 Mercoledì 30	Modello 730: consegna e invio telematico per le dichiarazioni presentate dal 1° al 30 settembre
 Mercoledì 30	Invio flusso UniEmens: dati retributivi e contributivi di agosto (dipendenti, Gestione Separata, ex-ENPALS, agricoli)
 Mercoledì 30	Stampa del Libro unico con le variabili retributive di agosto



LE DOMANDE DEI LETTORI

- 1** *? La soglia di 15.000 euro per lo sport dilettantistico vale anche per i dipendenti?*

Sì, si applica anche ai rapporti di lavoro subordinato nello sport dilettantistico, non solo ai collaboratori.


- 2** *? Se pago io le spese di istruzione di mio figlio ma il rimborso arriva al lavoro di mio marito, l'esenzione vale comunque?*

Sì: il rimborso resta esente anche se il pagamento è stato effettuato dal coniuge, a condizione che nessuno dei due richieda un'altra agevolazione sulle stesse somme.


- 3** *? Dopo il 30 settembre si possono ancora ottenere i Bonus Giovani, Donne e ZES?*

No, dal 1° ottobre non sarà più possibile presentare nuove domande per le assunzioni effettuate nel periodo agevolato.


- 4** *? Cosa succede se la mia azienda non invia in tempo il prospetto informativo sui disabili?*

Scatta una sanzione di 702,43 €, maggiorata di 34,02 € per ogni giorno di ulteriore ritardo: l'importo minimo complessivo è 736,45 €.





HAI DUBBI SU UNA DI QUESTE NOVITÀ?

Contattaci prima di prendere decisioni su assunzioni, adempimenti o obblighi verso i lavoratori disabili: siamo qui per aiutarti a muoverti con tranquillità.

REDAZIONE

Francesco Paolo La Francesca

Consulente Tributario Legge 4/2013
Qualificato e Certificato UNI 11511
Socio Ordinario ATI n° 309 - Socio Sostenitore Uni.T.I. n° 20
CTU Tribunale di Marsala - Certificato Partner Qualità 24 Ore

CONTATTI

 0923.1987999
 WhatsApp 353.4945410
 info@studiolafrancesca.it
 Corso Umberto 1° 14, Pantelleria
 www.studiolafrancesca.it

