

Sicurezza sul Lavoro RLS Decreto 159/2025

# RLS nelle Piccole Imprese

Obbligo di aggiornamento ora anche sotto i 15 dipendenti

Dal 1° feb 2026  
Operativo

Piccole imprese  
< 15 lavoratori

Decreto Sicurezza  
Legge 198/2025

Studio La Francesca • [www.studiolafrancesca.it](http://www.studiolafrancesca.it) • Circolare Sicurezza Lavoro 2026

## In 30 secondi hai capito tutto

Dal 1° febbraio 2026 anche le imprese con MENO di 15 dipendenti sono obbligate ad aggiornare periodicamente il loro RLS — il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza.

In più: scale verticali senza protezioni = multa fino a 2.000€ o arresto. Il Decreto Sicurezza (L. 198/2025) ha cambiato le regole.

☒ Ti riguarda se hai anche solo 1 dipendente.



## Chi è l'RLS e perché esiste

Pensa all'RLS come al "delegato sindacale della sicurezza". È la persona in azienda che tiene d'occhio tutto ciò che riguarda la salute e la sicurezza dei colleghi. Non è un ispettore, non è un nemico del datore di lavoro: è un alleato, un punto di riferimento.



### Aziende fino a 15 lavoratori

L'RLS è eletto direttamente dai lavoratori. In alternativa, può essere un RLS territoriale (condiviso tra più piccole aziende dello stesso settore o zona).



### Aziende da 16 a 50 lavoratori

L'RLS è eletto/designato dai lavoratori nell'ambito delle rappresentanze sindacali (RSU o RSA). Se non ci sono, lo eleggono direttamente i lavoratori.



### Aziende con più di 50 lavoratori

Vale la stessa regola del caso precedente, ma il numero di RLS cresce proporzionalmente alla dimensione aziendale.

## I Numeri Chiave della Riforma



Formazione iniziale  
obbligatoria RLS



Aggiornamento annuo  
(15-50 / >50 dip.)



Ammenda max  
scale non sicure

## La formazione: quanto dura e cosa comprende

La formazione dell'RLS non è un corso qualunque. È disciplinata dall'art. 37 del Testo Unico sulla Sicurezza (D.Lgs. 81/2008) e ha contenuti minimi precisi.

### Il corso iniziale: 32 ore

Di cui 12 ore dedicate ai rischi specifici della tua azienda e alle misure di prevenzione adottate. Al termine: verifica dell'apprendimento obbligatoria.

### I contenuti minimi che deve includere:

- Principi giuridici comunitari e nazionali sulla sicurezza
- Legislazione speciale salute e sicurezza sul lavoro
- Principali soggetti coinvolti e relativi obblighi
- Come identificare i fattori di rischio in azienda
- Valutazione dei rischi (il famoso DVR)
- Misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione
- Aspetti normativi della rappresentanza dei lavoratori
- Tecniche di comunicazione efficace

## **La Grande Novità: aggiornamento anche per le piccole imprese**

### **Novità 2026 — Decreto Sicurezza (L. 198/2025)**

Prima dell'entrata in vigore di questa legge, l'obbligo di aggiornamento periodico valeva solo per le imprese con almeno 15 dipendenti. Ora si estende a TUTTI.

Ecco come funziona il sistema per fascia:

**Imprese > 50 lavoratori**

Aggiornamento annuo di almeno 8 ore. Già previsto prima, confermato.

**Imprese da 15 a 50 lavoratori**

Aggiornamento annuo di almeno 4 ore. Già previsto prima, confermato.

**Imprese sotto i 15 lavoratori — NOVITÀ**

Aggiornamento periodico obbligatorio. La durata sarà definita dalla contrattazione collettiva nazionale, nel rispetto del principio di proporzionalità e tenendo conto del livello di rischio specifico.

**Da sapere:**

La contrattazione collettiva nazionale (CCNL) di settore dovrà definire concretamente quante ore di aggiornamento annuo spettano alle piccole imprese. Finché non lo fa, vale il principio di proporzionalità: un'azienda artigiana con 3 dipendenti non sarà equiparata a una fabbrica. Nel frattempo, parla con lo studio per capire cosa si aspetta il tuo settore.

**Esempio pratico: Giulia, parrucchiera con 8 dipendenti**

*Giulia ha sempre pensato che la storia dell'RLS riguardasse solo i capannoni industriali. Sbagliato! Da febbraio 2026 deve assicurarsi che la sua RLS eletta — Maria — faccia l'aggiornamento periodico previsto dal CCNL del settore estetica. Se non lo fa, rischia sanzioni e, soprattutto, lascia i suoi dipendenti senza una tutela reale.*

## La Timeline delle Novità

**Aug 2025****1**

Pubblicazione  
DL 159/2025

**Nov 2025****2**

Conversione  
L. 198/2025

**1° Feb 2026****3**

Entrata in vigore  
scale verticali

**2026 cont.****4**

CCNL recepiscono  
aggiornamento RLS

## Scale verticali: le nuove regole (attenzione!)

Il Decreto Sicurezza ha riscritto anche le regole sulle scale. Non si parla più genericamente di "scale a pioli" ma di scale verticali permanenti: quelle fisse, usate come mezzo di accesso, con altezza superiore a 5 metri e inclinazione oltre 75 gradi.

 **In vigore dal 1° febbraio 2026 (per scale già installate entro il 31/10/2025)**

Se hai scale verticali permanenti in azienda, devi verificare che abbiano uno dei due sistemi di protezione richiesti.

**Devi scegliere UNA di queste due soluzioni (in base alla valutazione del rischio):**



### **Opzione A — Sistema di protezione individuale (DPI)**

Un sistema di trattenuta, posizionamento o arresto caduta. Il lavoratore aggancia il proprio imbracatura a una guida verticale. Scelta ideale quando la gabbia potrebbe ostacolare le operazioni di soccorso.



### **Opzione B — Gabbia di sicurezza**

Una struttura metallica che "avvolge" la scala, impedendo fisicamente la caduta. Le maglie devono essere abbastanza strette da impedire la caduta accidentale verso l'esterno.

### **Da sapere:**

Le caratteristiche tecniche non cambiate: distanza minima tra i pioli e la parete = 15 cm. Distanza massima tra il piano dei pioli e la parete della gabbia (lato opposto) = 60 cm.

### **SANZIONE per chi non si adegua**

Datori di lavoro e dirigenti rischiano arresto fino a 2 mesi oppure ammenda da 500 a 2.000 euro. Gli ispettori dell'INL verificheranno che le procedure di utilizzo siano aggiornate E che i DPI siano effettivamente disponibili.

## Sistemi anti-caduta: cosa cambia

Il Decreto ha riordinato anche la disciplina generale dei sistemi di protezione contro le cadute dall'alto (art. 115 D.Lgs. 81/2008). La gerarchia è chiara:

**1**

### Prima scelta: protezioni COLLETTIVE

Parapetti e reti di sicurezza. Proteggono tutti senza che i singoli debbano fare nulla. Hanno sempre priorità assoluta.

**2**

### Solo se collettive non bastano: DPI individuali

Si usano in via subordinata. Il Decreto definisce ora 4 tipologie distinte di sistemi, in ordine di preferenza:

- Sistemi di trattenuta (impediscono di arrivare al bordo)
- Sistemi di posizionamento sul lavoro
- Sistemi di accesso e posizionamento mediante funi
- Sistemi di arresto caduta (intervengono dopo la caduta)

#### Da sapere:

I primi tre sistemi hanno sempre priorità rispetto all'arresto caduta. Il sistema scelto deve comunque essere composto da un dispositivo di presa del corpo (imbracatura) e un sistema di collegamento (funi, assorbitori, ecc.).

## Altre novità dalla Circolare INL n. 1/2026

L'Ispettorato Nazionale del Lavoro ha illustrato anche ulteriori aggiornamenti pratici:



### Subappalti nel mirino

Gli ispettori daranno priorità ai controlli verso i datori di lavoro in regime di subappalto (pubblico e privato) per il rilascio dell'attestato "Lista di conformità INL".



### Indumenti di lavoro = DPI?

Durante i controlli gli ispettori verificheranno se il datore ha identificato nel DVR gli indumenti che diventano DPI, e se ne cura la manutenzione e l'igiene.



### Visite mediche = orario di lavoro

Le visite sanitarie a cui i lavoratori sono sottoposti (tranne quelle preassuntive) devono essere computate nell'orario di lavoro.



### Medico competente: nuova missione

Il medico aziendale deve ora informare TUTTI i lavoratori sull'importanza della prevenzione oncologica.



### Test antidroga e alcol in azienda

Ora è possibile sottoporre un lavoratore ad accertamento medico in caso di fondato sospetto. Norma non ancora operativa: si attende la definizione del "ragionevole motivo" che lo consente.



### Patente a crediti: sanzione minima 12.000€

La mancanza della patente a crediti (o crediti < 15) vale una sanzione minima di 12.000€ (4.000€ se pagata entro 60 giorni) + esclusione dai lavori pubblici per 6 mesi. Non è soggetta a diffida.

## Cosa Fare Subito ⚡

### 1 Verifica RLS

Hai un RLS  
eletto in azienda?

### 2 Formazione

32h corso iniziale  
completato?

### 3 Scale

Protezioni caduta  
o gabbia sicurezza?

### 4 Contattaci

Parla con lo studio  
per essere in regola

☎ 0923.1987999 | 📠 353.4945410 | ✉ info@studiolafrancesca.it

## La tua check-list operativa

Stampala, appendila in ufficio, spunta quello che hai già fatto:

### **RLS e Rappresentanza**

- ☐ Hai un RLS eletto (o un RLST territoriale) in azienda?
- ☐ L'elezione è avvenuta nelle modalità previste dal CCNL applicato?
- ☐ Il numero di RLS corrisponde a quanto previsto per la tua dimensione?

### **Formazione**

- ☐ Il corso iniziale da 32 ore è stato completato?
- ☐ Di cui almeno 12 ore sui rischi specifici della tua azienda?
- ☐ C'è stata verifica dell'apprendimento finale?
- ☐ L'aggiornamento periodico annuo è pianificato per quest'anno?

### **Scale e DPI (se applicabile)**

- ☐ Hai scale verticali permanenti > 5m con inclinazione > 75°?
- ☐ Hai installato gabbia di sicurezza OPPURE fornito DPI anti-caduta?
- ☐ Le procedure di utilizzo delle scale sono state aggiornate?
- ☐ I DPI sono effettivamente disponibili per i lavoratori?

### **Documenti e adempimenti generali**

- ☐ Il DVR include l'identificazione degli indumenti DPI?
- ☐ Le visite mediche vengono computate nell'orario di lavoro?
- ☐ Il medico competente ha informato i lavoratori sulla prevenzione oncologica?
- ☐ Se lavori in subappalto: sei in regola con la Lista di conformità INL?

## ? Le domande che ci fate più spesso

### ? Ho un solo dipendente. Devo davvero fare tutto questo?

Sì. Il Testo Unico sulla Sicurezza si applica anche alle imprese con un solo lavoratore. L'RLS può essere territoriale (non devi eleggerlo tu), ma la formazione e gli aggiornamenti restano obbligatori.

### ? Il CCNL del mio settore non ha ancora recepito l'aggiornamento per i < 15 dipendenti. Sono in regola?

Per ora sì, ma monitora l'evoluzione del tuo contratto collettivo. Nel frattempo, è buona pratica fare comunque l'aggiornamento, anche per tutelarti in caso di ispezione. Chiedici consiglio.

### ? Devo comprare sia la gabbia che i DPI per la scala?

No, si sceglie UNA delle due soluzioni in base alla valutazione del rischio. La scelta deve essere motivata nel DVR. Se la gabbia può ostacolare i soccorsi, si opta per i DPI individuali.

### ? Cosa succede se l'ispettore trova una scala senza protezioni?

Rischi arresto fino a 2 mesi OPPURE ammenda da 500 a 2.000 euro. Gli ispettori controlleranno anche che i DPI siano effettivamente disponibili e usati, non solo acquistati.

### ? Cosa cambia per i test antidroga in azienda?

La norma è stata introdotta ma non è ancora operativa: manca il decreto che definisce il "ragionevole motivo" per disporre l'accertamento. Tieniti aggiornato: quando sarà attiva, ti avviseremo con una circolare dedicata.

### ? La sanzione per la patente a crediti è davvero 12.000€?

Sì, è l'importo minimo. La sanzione effettiva è pari al 10% del valore dei lavori. La buona notizia: si riduce a 4.000€ se pagata entro 60 giorni. Attenzione: non è diffidabile e comporta anche l'esclusione dai lavori pubblici per 6 mesi.

### Hai dubbi? Siamo qui per te

Studio La Francesca — Corso Umberto I° 14, Pantelleria 

 **Tel: 0923.1987999** |  **WhatsApp: 353.4945410**

 [info@studiolafrancesca.it](mailto:info@studiolafrancesca.it)

 [www.studiolafrancesca.it](http://www.studiolafrancesca.it) | [www.ddaccounting.it](http://www.ddaccounting.it)

### Francesco Paolo La Francesca – Consulente Tributario Legge 4/2013

Qualificato e Certificato UNI 11511

Socio Ordinario ATI (Associazione Tributaristi Italiani) n° 309

Socio Sostenitore Uni.T.I. (Unione Tributaristi Italiani) n° 20

CTU Tribunale di Marsala

Certificato Partner Qualità 24 Ore