

SICUREZZA 2026

INL Circ. n.1/2026

D.L. 159/2025

Sicurezza sul Lavoro 2026

Patente a Crediti · Badge Evoluto · Nuovi Obblighi

La guida operativa completa per imprese, cantieri e volontari

□ Circolare 23 feb 2026

□ D.L. 159/2025

□ Cantieri & Imprese

□ Agricoltura

Studio La Francesca | ddaccounting.it

⚡ In 30 secondi hai capito tutto

La Circolare INL n.1 del 23 febbraio 2026 e il D.L. 159/2025 rivoluzionano la sicurezza sul lavoro.

- 📄 La **PATENTE A CREDITI** diventa il tuo "passaporto" per lavorare in cantiere.
- 📱 Il **BADGE EVOLUTO** traccia ogni lavoratore in tempo reale.
- 🏠 Le **VISITE MEDICHE** contano come ore di lavoro effettivo.
- 📄 Il **DVR** deve ora includere rischi psicosociali, molestie e violenza.
- 👉 Leggi la guida, scopri cosa fare **SUBITO**.



I Numeri Chiave

I Numeri Chiave della Riforma

15crediti minimi
patente
a crediti**30**crediti iniziali
assegnati
ad ogni impresa**5 m**altezza limite
scala senza
gabbia anticaduta**€90k**sanzione max
esempio
cantiere 900k€

Patente a Crediti: il tuo "passaporto" del cantiere

Immagina la patente a crediti come la tua "licenza di lavoro" nei cantieri edili. Ogni impresa parte con 30 crediti. Se rispetti le regole di sicurezza, mantieni o guadagni punti. Se le violi, te li decurtano. Sotto i 15 crediti? Stop ai lavori.



Cos'è e perché conta

Non è solo un documento: è il tuo punteggio di reputazione sul mercato. Influenza le gare d'appalto, la scelta dei partner e la continuità operativa.



Come guadagnare crediti

Formazione certificata, MOG aggiornato alla ISO 45001, zero infortuni, sorveglianza sanitaria regolare.



Come perderli

Lavoro in nero (-15 crediti), mancanza DPI (-3), violazioni gravi di sicurezza, infortuni con colpa.

Esempio pratico: il cantiere da 900.000 €

Marco gestisce un cantiere da 900.000 €. Seleziona un subappaltatore senza verificarne la patente.

Quel subappaltatore ha solo 12 crediti (minimo richiesto: 15).

Risultato: sanzione 90.000 €, esclusione dalle gare per 6 mesi, decurtazione crediti.

→ *Impatto economico totale: oltre 117.000 € — quasi il 13% del valore del contratto.*

→ *Lezione: verifica SEMPRE la patente dei tuoi subappaltatori PRIMA di iniziare i lavori.*

Caso concreto: perdita rapida dei crediti

Un'impresa con 30 crediti viene controllata dall'ispettorato. Trovati 4 lavoratori irregolari + mancanza DPI.

Decurtazione immediata: patente scende a 7 crediti → divieto di operare.

Sanzione minima: 12.000 € + fermo cantiere.

→ *La gestione preventiva dei crediti è sopravvivenza aziendale, non burocrazia.*

Badge Evoluto: niente più "fantasmi in cantiere"

Il badge evoluto è come un braccialetto elettronico per il cantiere. Ogni lavoratore ha un codice univoco che certifica chi è, quando entra, quando esce. Niente più "badge a rotazione" o lavoratori non registrati.

Da sapere

Il decreto ministeriale attuativo non è ancora stato emanato. Fino ad allora si usano le tessere di riconoscimento esistenti. Ma preparati: quando arriverà, l'adeguamento dovrà essere immediato.

Esempio pratico

In un cantiere di 25 lavoratori, 2 badge non vengono aggiornati dopo la cessazione del contratto. L'ispettorato rileva 1 possibile lavoratore in nero → verifica contrattuale → rischio decurtazione crediti.

→ *Aggiorna SEMPRE i badge il giorno stesso della cessazione.*

Sorveglianza Sanitaria: le visite ora contano come ore lavoro

Grande novità: le visite mediche obbligatorie devono essere svolte durante l'orario di lavoro. Il lavoratore non perde ore di stipendio, l'azienda non può più schedarle "al di fuori".



Alcol e droghe: obblighi precisi

Per mansioni a rischio elevato (gru, macchine pesanti, lavori in quota), il datore di lavoro DEVE attivare procedure di accertamento con il medico competente.

Scenario reale

Mario opera una gru. All'arrivo sul cantiere manifesta eloquio confuso e odore di alcol.

Il preposto segnala il sospetto. Il medico competente esegue il test alcolemico.

Mario viene allontanato temporaneamente e avviato a percorso sanitario.

→ *La giurisprudenza dice: se non gestisci questi segnali e accade un infortunio, la responsabilità è del datore di lavoro — anche senza incidente.*

Rischio Molestie e Violenza nel DVR

La sicurezza non è solo caschi e impalcature. La Circolare chiarisce che il DVR (Documento di Valutazione dei Rischi) deve includere anche i rischi psicosociali: stress da lavoro correlato, molestie, violenza.

Chi deve aggiornare il DVR SUBITO

Tutti i datori di lavoro. In particolare: realtà con turni isolati, lavoro notturno, contatti frequenti con il pubblico (reception, sportelli, assistenza). Scadenza: prima revisione annuale del DVR successiva al 23 febbraio 2026.

Esempio pratico

Laura lavora alla reception. Subisce molestie verbali reiterate da un collega.
Se il DVR non contempla questo rischio: sanzione + obbligo di aggiornamento urgente.
Se il DVR è aggiornato con procedure di segnalazione e formazione: l'azienda dimostra organizzazione adeguata.
→ Un DVR aggiornato protegge i lavoratori E protegge l'impresa.

Scale Verticali Permanenti: obbligo anticaduta

Le scale verticali permanenti oltre i 5 metri devono essere dotate di gabbia metallica o sistemi anticaduta. Le nuove installazioni: obbligatorio subito. Quelle installate entro il 31 ottobre 2025: adeguamento entro il 1° febbraio 2026 (scadenza già trascorsa).

Sei in ritardo?

Se hai una scala verticale oltre 5 metri installata prima del 31 ott 2025 e non hai ancora installato il sistema anticaduta: contattaci subito. L'ispettorato può prescrivere l'adeguamento immediato e la sanzione aggrava in caso di infortunio.

Formazione: dal documento al fascicolo digitale

Tutti i corsi di sicurezza — compresi gli aggiornamenti per il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS), anche nelle piccole aziende sotto i 15 dipendenti — devono essere tracciati digitalmente nel fascicolo elettronico del lavoratore.

Attenzione ai formatori non accreditati

Se acquisti un corso da un ente formatore non accreditato, l'ispettorato può contestare la validità della formazione, decurtare i crediti della patente e imporre il rifacimento del corso. Il risparmio di poche centinaia di euro può costarti migliaia.

Modelli di Organizzazione e Gestione (MOG)

Il D.L. 159/2025 aggiorna i MOG allineandoli alla norma ISO 45001:2023. Se la tua impresa ha un MOG aggiornato e certificato, in caso di incidente hai una "presunzione di conformità": ovvero dimostri che hai fatto tutto il possibile.

☑ Il MOG vale come "scudo legale"

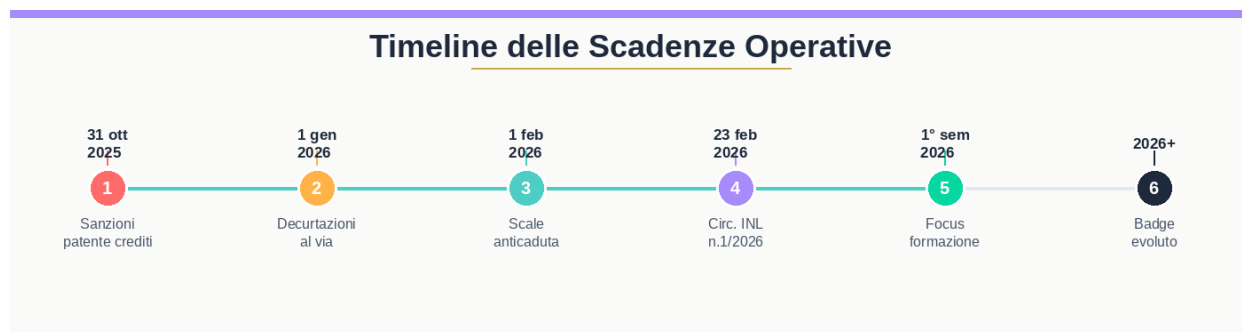
Un MOG ben implementato e aggiornato può ridurre o escludere la responsabilità amministrativa dell'impresa in caso di infortuni. Non è un costo: è un investimento.

Volontari della Protezione Civile: nuovi obblighi

Con l'art. 3-bis del D.Lgs. 81/2008, anche le organizzazioni di volontariato della protezione civile rientrano nel sistema di sicurezza. I volontari devono ricevere formazione, usare i DPI e sottoporsi a sorveglianza sanitaria — ma la normativa non può ostacolare le operazioni di emergenza.

Obbligo	Cosa fare	Riferimento normativo
🎓 Formazione	Ricevere formazione adeguata ai rischi specifici	Art. 3-bis D.Lgs. 81/2008; art. 15 Codice Protezione Civile
🏠 Sorveglianza	Controlli medici se esposti a rischi (incl. alcol/droghe)	Art. 41 D.Lgs. 81/2008; Decreto Dip. PC 12/01/2012
🛡️ DPI	Utilizzare correttamente i dispositivi di protezione	Art. 3-bis D.Lgs. 81/2008
🚨 Emergenze	La normativa NON può ostacolare le operazioni	Art. 3-bis D.Lgs. 81/2008

Timeline Scadenze



⚡ Cosa Fare Subito: le 4 Azioni Prioritarie



☑ Check-list Operativa per la Tua Impresa

🔑 **Patente a Crediti**

- Verifica il tuo punteggio attuale nel portale INL
- Controlla la patente di OGNI subappaltatore prima di stipulare il contratto
- Gestisci un registro aggiornato dei crediti e delle decurtazioni subite

📋 **Badge Evoluto**

- Aggiorna il sistema di badge il giorno stesso di assunzione/cessazione
- Verifica che i badge temporanei siano sempre aggiornati
- Prepara l'integrazione software HR per quando arriverà il decreto attuativo

🏥 **Sorveglianza Sanitaria**

- Aggiorna il piano di sorveglianza sanitaria con il medico competente
- Pianifica le visite DURANTE l'orario di lavoro (non più fuori orario)
- Attiva procedure alcol/droghe per mansioni a rischio elevato

📄 **DVR e Sicurezza Psicosociale**

- Inserisci nel DVR la valutazione dei rischi psicosociali
- Crea canali di segnalazione per molestie e violenze
- Forma i preposti a riconoscere e gestire i rischi psicosociali

🏗 **Strutture e Impianti**

- Censisci tutte le scale verticali permanenti oltre 5 metri
- Verifica l'installazione di gabbie o sistemi anticaduta
- Documenta gli adeguamenti effettuati con data e responsabile

? FAQ: Le Domande Che Ci Fate Più Spesso

1 Ho una piccola impresa edile con 5 dipendenti. Devo avere la patente a crediti?

Sì. La patente a crediti è obbligatoria per TUTTE le imprese e i lavoratori autonomi che operano in cantieri edili, indipendentemente dalle dimensioni.

Anche il lavoratore autonomo singolo deve averla. Non ci sono eccezioni dimensionali.

2 Cosa succede se vado sotto i 15 crediti?

Non puoi più operare nei cantieri. L'ispettorato può disporre la sospensione immediata dei lavori. Puoi recuperare i crediti attraverso formazione e correttivi, ma ci vuole tempo. Prevenire è molto più conveniente.

3 Le visite mediche devono essere proprio durante l'orario di lavoro?

Sì, la Circolare INL chiarisce che le visite mediche obbligatorie vanno pianificate durante l'orario di lavoro.

Il lavoratore non può essere penalizzato economicamente per adempiere a un obbligo di legge.

4 Devo aggiornare il DVR anche se non ho mai avuto episodi di molestie?

Sì. La valutazione del rischio è preventiva, non reattiva. Il DVR deve valutare il rischio PRIMA che accada qualcosa.

Non averlo aggiornato, in caso di episodio, costituisce violazione e aggrava la responsabilità del datore di lavoro.

5 Il MOG è obbligatorio?

Non è obbligatorio per legge, ma è fortemente consigliato. In caso di infortuni o indagini, un MOG aggiornato alla ISO 45001 può escludere o ridurre la responsabilità amministrativa dell'impresa.

Le aziende con MOG certificato hanno anche vantaggi nelle gare d'appalto pubbliche.

6 Siamo un'associazione di volontariato della protezione civile. Ci riguarda tutto questo?

Sì, con alcune particolarità. I volontari non sono equiparati a lavoratori dipendenti, ma l'organizzazione deve garantire formazione, DPI e sorveglianza sanitaria.

La normativa NON può ostacolare le operazioni di emergenza: c'è un bilanciamento tra sicurezza e operatività.

 Contatta lo Studio Tel: **0923.1987999** WhatsApp: **353.4945410** info@studiolafrancesca.it Corso Umberto I° 14, Pantelleria  www.studiolafrancesca.it | www.ddaccounting.it

Francesco Paolo La Francesca – Consulente Tributario Legge 4/2013

Qualificato e Certificato UNI 11511

Socio Ordinario ATI (Associazione Tributaristi Italiani) n° 309

Socio Sostenitore Uni.T.I. (Unione Tributaristi Italiani) n° 20

CTU Tribunale di Marsala

Certificato Partner Qualità 24 Ore

Riferimenti normativi: D.L. 31 ottobre 2025 n. 159 (conv. Legge 29 dicembre 2025, n. 198) | INL, Circolare 23 febbraio 2026, n. 1 | D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.